

УТВЕРЖДЕН на заседании

профкома протокол от

17 марта 2018 №4

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ  
ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА  
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ГБОУ ШКОЛА ПЕРСПЕКТИВА  
за 2017 год

Профсоюз – это организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе, поэтому девиз нашей первичной профсоюзной организации: «Наша сила в единстве» Мы хотим, чтобы все работники: и обслуживающий персонал ОУ, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Первичная профсоюзная организация нашей школы объединяет 79 членов Профсоюза. Охват профсоюзным членством 50 %. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях нормативно-правовой базы:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,
- Положения о ППО,
- Коллективного договора,
- Плана работы профкома, Правил внутреннего трудового распорядка.

#### Педагогические кадры Школы

- 94% имеют высшее педагогическое образование
- 2.5% имеют ученую степень
- 55% имеют высшую квалификационную категорию
- 2.2% имеют звание «Заслуженный учитель РФ»

10 педагогов – эксперты ЕГЭ и ОГЭ, что говорит о высокой профессиональной оценке педагогическим сообществом.

Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:

- заключение соглашения между администрацией школы и первичной профсоюзной организацией и осуществление его выполнения;

- общественный контроль над соблюдением трудового Кодекса РФ и охране труда;

- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Всю деятельность первичной профсоюзной организации отражают следующие документы:

- положение о первичной организации образовательного учреждения; - программа работы профсоюзной организации;

- план работы на текущий год;

- протоколы профсоюзных собраний;

- протоколы заседаний профкома;

- социальный паспорт коллектива;

- акты по выполнению соглашений по охране труда;

- материалы по охране труда

За 2017 год на заседаниях профкома (всего-8 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ГБОУ Школа Перспектива

Приоритетными направлениями работы организации в 2017 году: популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Вся деятельность в целом и текущая работа строились в соответствии с основными направлениями деятельности Первичной профсоюзной организации.

Об актуальности направлений деятельности профсоюзной организации нашей школы можно судить хотя бы по перечню некоторых вопросов, включенных в повестку дня заседаний профкома, это:

- О заключении коллективного договора, о его содержании с учетом поступления предложений от сотрудников.
- О трудовом законодательстве.
- О нагрузке учителей.
- О разработке положения и критериев стимулирующих надбавок.
- Об участии нашей профсоюзной организации в коллективных действиях.
- Рассмотрение и утверждение правил внутреннего распорядка школы.
- Охрана труда и результаты социального опроса по вопросам охраны труда.

Проведена сверка членов профсоюза в апреле, июле и ноябре текущего года. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Профком первичной профсоюзной организации школы изо дня в день, из года в год живет заботами и проблемами работников школы.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.). В 2017 году была оказана материальная помощь 4 членам профсоюза в связи с семейными обстоятельствами.

Профком школы принимал активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях:

- демонстрация 1-го Мая;
- праздновании дня района;

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- сайт профсоюзной организации школы;
- информационный стенд профкома

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, расписание уроков, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению

коллектива. Доброй традицией стало чествование членов профсоюза в связи с юбилейными датами, поздравление со знаменательными датами в жизни членов профсоюза. Всем коллективом проводим праздники, посвященные Дню защитника Отечества и Международному женскому дню 8 марта, отмечаем День учителя, Новый год

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей и ведение журналов по технике безопасности. Ежегодно проводится обучение и инструктажи по охране труда. Членами комиссии по ОТ проведены Дни охраны труда, составлены акты по итогам проверок, выписаны предложения. На заседаниях профкома рассматривались вопросы выполнения Соглашения по ОТ. Во всех классах имеются инструкции по ОТ на отдельные виды работ. Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий составляется смета расходов. Учителя школы много работают над формированием творческих и интеллектуальных способностей обучающихся. Профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией школы, а именно это является главной целью коллектива, и невозможно без тесного взаимодействия и взаимопонимания руководства школы и профсоюзной организации. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

Востребованы социальные программы МГО Профсоюза:

- Фонд социальной и благотворительной помощи
- Оздоровление и отдых членов профсоюза
- Потребительский кооператив «Кредитный союз учителей»
- Добровольное медицинское страхование
- Новогодние билеты для детей
- От спорта к искусству

Задачи на 2018 год:

- Способствовать созданию условий для эффективного комплексного развития образовательной организации, профессионального роста педагогов, усиления социальной роли профсоюзной организации в коллективе
  - Активизировать информационно-разъяснительную работу в трудовом коллективе с целью организационного укрепления первичной профсоюзной организации, развития мотивационной среды профсоюзного членства, обеспечения участия в управлении образовательной организации.
  - Активизировать работу по сотрудничеству с Советом молодых педагогов Школы. Участвовать в распространении опыта работы педагогов и профсоюзных лидеров в создании окружной ассоциации молодых педагогов, окружных метапредметных объединений учителей
- Активизировать сотрудничество с Советом ветеранов комплекса.
- Основными направлениями работы профсоюзного комитета ГБОУ Школа Перспектива являются защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.