

Публичный отчет

**Первичной профсоюзной организации
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Школа Перспектива города Москвы
за 2016- 2017 год**

Деятельность профсоюзной организации

Профсоюз школы тесно сотрудничает с Территориальной профсоюзной организацией САО, Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ, АНО «Профзащита», Фондом социальной и благотворительной помощи.

Приоритетной задачей на ближайшее время по-прежнему остается повышение престижа Профсоюза, усиление работы по мотивации профсоюзного членства, повышения эффективности деятельности профсоюзных организаций образовательных комплексов.

Целью Публичного отчета является:

- обеспечить прозрачность работы первичной профсоюзной организации
- донести объем и качество работы профсоюзного комитета до каждого члена профсоюза;
- повысить эффективность работы организации и укрепить ряды членов профсоюза.

Профсоюзная организация ГБОУ Школа Перспектива является общественной организацией, которая обеспечивает представительство социально-экономических и трудовых интересов и прав работников перед работодателем и органами власти.

Первичная профсоюзная организация ГБОУ Школа Перспектива действует в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса. Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления. Органы профсоюзной организации: Профсоюзное собрание, Профсоюзный комитет, Ревизионная комиссия. Профсоюзный актив – выборный орган первичной профсоюзной организации:

- утверждает положение о первичной профсоюзной организации школы, изменения и дополнения, вносимые в него;
- согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;
- по необходимости и в порядке, определенном Уставом Профсоюза, созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации;
- устанавливает общие сроки проведения отчетно-выборного профсоюзного собрания;

Краткая характеристика ППО ГБОУ Школа Перспектива

ГБОУ Перспектива насчитывает 4 здания

На октябрь 2017г число работающих в комплексе 159 человек, из них 83 человека члены профсоюза, что составляет 52.06 %.

Деятельность профсоюзного комитета ГБОУ Школа Перспектива

В 2017 году проведено 12 заседаний профсоюзного комитета ГБОУ Школа Перспектива на которых рассматривались следующие вопросы:

- отчет работы председателя первичной профсоюзной организации ГБОУ Школа Перспектива
- планирование работы первичной профсоюзной организации
- оформление сайта и профсоюзных уголков.
- согласование тарификации на новый учебный год
- утверждение графика дежурства учителей на перемены
- отчет о больничных листах и пособиях
- подготовка к празднику День воспитателя
- подготовка к Празднику День учителя
- отчет о прохождении медицинского осмотра работников комплекса за 2017год
- участие в акции 7 октября (День всемирных действий профсоюзов «За достойный труд»)
- о внесении дополнение в Правила внутреннего распорядка комплекса
- о рассмотрении проекта расписания учебных занятий
- рассмотрение вопроса об изменения системы оплаты труда и локальных актов.
- утверждение Порядка распределения фонда оплаты труда работников ГБОУ Школа Перспектива
- участие в разработке Положения о стимулирующей части работников учреждения
- участие в мероприятия в рамках дня пожилого человека
- составление графика по проверки на состояние охраны труда и техники безопасности в кабинетах и ХОЗ помещениях (один раз в квартал)
- утверждение списка на установление персональных надбавок и премирование работников за счет стимулирующей части
- контроль за проведением аттестации педагогических работников
- утверждение статистического отчета ППО
- проверке обеспечения работников спецодеждой и необходимым инвентарем и отчет о проверки
- заявки на билеты на Новогодние ёлки
- подготовка и проведение мероприятий к Новому году

- утверждение списка детей членов профсоюза на Новогодние подарки за счет профсоюзных взносов.
- отчет о рейдах и дегустациях детских обедов в школьных и дошкольных столовых с родителями управляющего совета
- рассмотрение заявления о вступлении в профсоюз и о заявлениях о выходе из профсоюза
- разработка Положения о материальной помощи для членов профсоюза
- утверждение графика отпусков работников
- утверждения «Соглашения по охране труда»
- отчет «О выполнении соглашения по охране труда»
- отчет о проверке правильности удержания и перечисления профсоюзных взносов
- формирования заявок на организацию летнего отдыха членов профсоюза и их детей
- отчет о проверке правильности заполнения трудовых книжек и личных дел
- отчет о проверке правильности оплаты труда работников, в т.ч. привлеченных к работе в выходные и праздничные дни
- утверждения списка на прохождения медицинского обследования работников учреждения
- участие в первомайской демонстрации
- о проверке правильности увольнения работников
- рассмотрение обращения о даче мотивированного мнения выборного органа ППО со статьей 373 Трудового кодекса РФ

Осуществления защиты трудовых прав членов Профсоюза по вопросам оплаты труда

Первоочередной задачей ППО является обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов по вопросам оплаты труда.

В целях реализации указанной задачи в 2017 году ППО продолжила осуществлять деятельность по обеспечению гарантий членов профсоюза на справедливую оплату труда педагогических и иных категорий работников с учетом качества результативности их работы. В соответствии с Постановлением Правительства Москвы от 24 октября 2014 года № 619-ПП «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений города Москвы» с 1 марта 2015 года в государственных учреждениях города Москвы продолжилось введение новых систем оплаты труда работников.

Приказами ДО города Москвы от 12 февраля 2015 года №№39,40,41,42 были утверждены соответственно Рекомендации оплаты труда работников государственных организаций высшего образования, образовательных организаций, реализующих программы начального общего, среднего общего образования, организаций дополнительного образования, профессиональных образовательных организаций.

28 августа 2015 года был издан приказ ДО города Москвы №2055

«О внесении изменений в приказ Департамента образования города Москвы от 12 февраля 2015 года за №40, в котором учтено более 70% замечаний и предложений МГО Профсоюза.

Работники системы образования САО так же могли получить консультации по этим вопросам в рамках селекторного совещания МГО Профсоюза «Профсоюзный час» и при личных встречах с юристом. Консультации которого проводятся ежемесячно на улице пилота Нестерова 9, в ТПРОиН САО.

Эффективным механизмом выдвижения и отстаивания предложений и требований Профсоюза в борьбе за свои права на достойную жизнь и на реализацию своих профессиональных возможностей являются солидарные коллективные действия. В нашем комплексе также прошло собрание, на котором были даны разъяснения по вышеуказанным документом и предстоящим изменениям в области оплаты труда.

Спортивная деятельность коллектива

В 2017 году активно участвовали в окружных соревнованиях по флорболу, волейболу, футболу

Проведены соревнования внутри комплекса «Веселые старты».

Охрана труда

С 2015 года все работники ГБОУ Школа Перспектива получают целевую субсидию на проведение медицинских осмотров работников.

Работает комиссия по охране труда

Коллективные действия.

Профсоюзные организации округа активно участвовали в солидарных акциях:

07.11.2016г. – шествие – митинг «Мы едины!»;

28.04.2016- Всемирный день охраны труда

18.03.2017г. – митинг – концерт «Мы вместе!»;

01.05.2017г. – Праздник весны и труда;

07.10.2017г. – акция «За достойный труд!» (сбор подписей под обращением ФНПР);

04.11.2017г. митинг- концерт в День народного Единства.

ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Финансовая работа ППО Школа Перспектива в 2016-2017 году строилась на основе годовой сметы доходов и расходов, утверждаемой Комитетом ППО Школа Перспектива

Доходная часть профсоюзного бюджета включала в себя:

- профсоюзные взносы членских организаций ТПО САО;

- *культурно-массовые мероприятия*: наиболее значимое направление работы, которое включает в себя организацию и проведение различных экскурсий, музыкальных концертов, театральных спектаклей, тематических вечеров, новогодних праздников, разнообразных конкурсов, уличных шествий и пикетов.

- *участие в* : семинарах и обучение профсоюзного актива, выездные лагеря-семинары для молодых педагогов, программа добровольного медицинского страхования членов профсоюза.

- *участие в* конференциях и совещаниях, программы профессиональной переподготовки членов профсоюза.

Социальные программы

- 4 члена профсоюза приняли участие в однодневных и двухдневных экскурсиях, организованных ТПО САО, а также праздничном мероприятии на теплоходе «Порт-Артур». Экскурсии были насыщены яркими и интересными программами, охватили разнообразные маршруты. Были посещены: Ростов Великий, Дмитров, Калязин, Коломна, Ярославль, Сергиев Посад, Серпухов, Этноферма, Троице-Сергиевая Лавра, Углич-Мышкин, Таруса, Тетьково-Кашин, Суздаль, Иваново-Шуя-Палех-Плес, Московский планетарий.

- 20 человек посетили спектакли и концерты, приуроченные к празднованию 8 Марта, 9 Мая, Дня учителя. Были задействованы следующие площадки: театр им. Вл. Маяковского, Дом Ученых, ЦДКЖ, Лужники, Государственный Кремлевский Дворец.

В 2016 году было приобретено и распространено 20 билета на новогодние представления для детей и новогоднюю дискотеку для подростков и 30 новогодних сладких подарков. Представления проходили в Государственном Кремлевском Дворце, Мэрии, Храме Христа Спасителя, Цирке на Цветном бульваре, РАМТе.

В рамках программы «Добровольное медицинское страхование» было застраховано 29 человек.

Задачи на 2018 год.

В 2016-2017 гг. была проделана определенная работа по увеличению численности профсоюзной организации образовательных комплексов. С сентября по октябрь 2017 года ППО Школы Перспектива увеличила количество членов на 10 %. На 2018 год намечена серьезная последовательная работа по повышению роли профсоюзной организации в педагогическом коллективе. Это, в первую очередь, совершенствование информационной работы, налаживание обратной связи, что повысит оперативность решения проблем

Сегодня мы можем говорить о необходимости дальнейшего продвижения информационной работы, которая уже претерпела серьезные изменения. И все-таки информации недостаточно, ее оперативность невелика, а отсутствие адекватной обратной связи снижает ее эффективность. К сожалению, информирование членов профсоюза остается серьезной проблемой.

В целях повышения дееспособности и авторитета профсоюзного комитета, укрепления организационных связей внутри профсоюзной организации и эффективного решения стоящих проблем, необходимо выносить на обсуждения профкома, профсоюзного собрания, на административные совещания, актуальные вопросы производственной деятельности, работы профсоюзной организации. Для этого нужно реально использовать предоставленные первичной профсоюзной организацией права, такие как:

- обеспечение права работников на управление образовательной организацией;
- обеспечение учёта мнения представительного органа работников;
- проведение консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных актов;
- получение информации от работодателя по вопросам, непосредственно затрагивающих интересы работников;
- обсуждение планов социально-экономического развития организации, участие в разработке и реализации коллективного договора.

Положительная динамика развития профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основной оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

Мы благодарим членов профсоюза нашей образовательной организации за проявленную верность ценностям профсоюзного движения, за веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав.

